



VERKIEZINGSPROTOCOL BIJLAGE 1 BIJ HUISHOUELIJK REGLEMENT MEDEZEGGENSCHAPSRAAD (MR) MONTESSORISCHOOL JAN VERMEER DELFT

VERSIE APRIL 2012

Wettelijk kader

De zetels van de medezeggenschapsraad (MR) worden ingevuld door middel van verkiezingen. De wijze en organisatie van de verkiezingen dienen te worden uitgewerkt en geregeld in het medezeggenschapsreglement.

Doel

Het doel van dit verkiezingsprotocol is duidelijkheid en transparantie te bieden over de wijze waarop stemming van MR-leden zal plaats vinden. Dit verkiezingsprotocol dient als leidraad gebruikt te worden bij het organiseren van de jaarlijkse MR verkiezing.

Definities

Ouders: Ouders, voogden en verzorgers van de leerlingen van de school

Personeel: Personeel dat in dienst is bij het bevoegd gezag en werkzaam is op de school.

1. Kiesgerechtigheid en verkiesbaarheid

Kiesgerechtigd en verkiesbaar tot lid van:

- a. de personeelsgeleding van de medezeggenschapsraad is degene, die op de dag van de kandidaatstelling deel uit maakt van het personeel;
- b. de oudergeleding van de medezeggenschapsraad is degene, die op de dag van de kandidaatstelling ouder is van een leerling.

2. Onverkiesbaarheid

Van het lidmaatschap van de medezeggenschapsraad is uitgesloten:

- a. degene die deel uitmaakt van het bevoegd gezag van de school;
- b. degene die deel uitmaakt van de schoolleiding, voor zover het de desbetreffende persoon is opgedragen om namens het bevoegd gezag besprekingen met de medezeggenschapsraad te voeren.

3. Organisatie van de verkiezing

- a. De organisatie van de verkiezing berust onder eindverantwoordelijkheid van de medezeggenschapsraad, bij een door de medezeggenschapsraad daartoe ingestelde verkiezingscommissie.
- b. De verkiezingscommissie bestaat tenminste uit een lid van de oudergeleding en 1 lid van het personeel van de school.
- c. De nieuwe MR-leden treden **zo spoedig mogelijk (maar uiterlijk per 1 oktober)** in het nieuwe schooljaar aan.
- d. Per geleding vindt de verkiezing eens per jaar plaats in het begin van het schooljaar.
- e. Per geleding zijn er steeds twee van de vier leden verkiesbaar.
- f. De medezeggenschapsraad bepaalt tijdig de datum voor de kandidaatsstellingsverkiezing en deelt deze mede aan de kiesgroep waardoor en waaruit de verkiezing plaatsvindt en aan het bevoegd gezag.
- g. De medezeggenschapsraad bepaalt tevens de datum van de verkiezing, alsmede de

tijdstippen van aanvang en einde van de stemming en stelt het bevoegd gezag, de ouders en het personeel in kennis van deze tijdstippen.

h. Tegen beslissingen in het kader van de verkiezingen kan bezwaar worden ingediend bij de medezeggenschapsraad. De medezeggenschapsraad beslist zo spoedig mogelijk of het bezwaar al dan niet gegrond is.

4. Kandidaatstelling

a. Tenminste acht weken voor de datum van de verkiezing maakt de verkiezingscommissie schriftelijk bekend welke personeelsleden of ouders kiesgerechtigd zijn. In het betreffende bericht wordt de betreffende personen de mogelijkheid geboden zich kandidaat te stellen en wordt vermeld welke termijn daarvoor is gesteld. De oproep voor aanmelden kandidaten voor de MR vindt plaats in **juni**.

b. De kandidaatstelling geschiedt door aanmelding van een kandidaat bij de verkiezingscommissie. De aanmelding dient vergezeld te zijn van een verklaring van de kandidaat dat hij / zij bereid is een eventueel lidmaatschap van de medezeggenschap te aanvaarden. Sluitingsdatum aanmeldingen kandidaten Voor eind van het schooljaar (**Juli**)

c. De verkiezingscommissie stelt een kandidatenlijst op en benadert de kandidaten voor het opstellen van hun profiel.

e. Kandidatenlijsten worden tenminste 14 dagen voor de verkiezingen door de verkiezingscommissie op een voor alle betrokkenen toegankelijke plaats in de school ter inzage gelegd c.q. uitgedeeld aan alle kiesgerechtigden (**augustus**).

f. Indien niet meer kandidaten zijn voorgedragen dan er zetels voor de betreffende geleding in de medezeggenschapsraad zijn, worden de kandidaten geacht te zijn gekozen.

g. De medezeggenschapsraad stelt het bevoegd gezag, de betreffende kiesgroep en de betrokken kandidaten daarvan tijdig voor de verkiezingsdatum (**september**) in kennis.

5. Verkiezingen

De verkiezing vindt per kiesgroep plaats bij geheime schriftelijke stemming.

De stembriefjes omvatten een lijst met namen van de gestelde kandidaten in een volgorde die door loting is bepaald.

Verspreiding stembriefjes:

a. Ieder kiesgerechtigde personeelslid ontvangt een gewaarmerkt stembriefje t.b.v. de verkiezing van de personeelsgeleding.

b. Iedere leerling krijgt een gewaarmerkt stembriefje mee naar "huis"

Iedere kiesgerechtigde vult ten hoogste zoveel hokjes in als er zetels in zijn geleding van de medezeggenschapsraad zijn te vervullen.

Ongeldig zijn de stembriefjes:

a. waaruit niet duidelijk de keuze van de kiesgerechtigde blijkt;

b. waarop meer dan het maximaal toegestane aantal stemmen is uitgebracht

c. die niet in de daarvoor bestemde afgesloten bus zijn gedeponeerd

De beschikbare zetels worden na telling door de verkiezingsoommissie toegewezen aan de kandidaten die het grootst aantal stemmen op zich hebben verenigd. Indien op kandidaten een gelijk aantal stemmen is uitgebracht beslist het lot wie van hen gekozen is (in aanwezigheid van de voltallige MR)

6. Uitslag verkiezingen

De medezeggenschapsraad stelt de betreffende kiesgroep en het bevoegd Gezag zo spoedig mogelijk nadat de volledige uitslag van de verkiezingen bekend is van het resultaat op de hoogte.

De medezeggenschapsraad legt de volledige uitslag van de verkiezing zodra deze bekend is onmiddellijk ter inzage op een algemeen toegankelijke plaats in de school.

7. Tussentijdse vacatures

a. In geval van een tussentijdse vacature, wordt een opengevallen plaats binnen een

maand na het ontstaan van de vacature toegewezen aan de kandidaat op de kandidatenlijst van de geleding waar zich de vacature voordoet, die bij de laatst gehouden verkiezing, na de laatst gekozen kandidaat, het grootst aantal stemmen heeft gehaald. De medezeggenschapsraad stelt de kiesgroep waaruit de desbetreffende geleding is gekozen en het bevoegd gezag zo spoedig mogelijk van de toewijzing op de hoogte.

b. In geval de vacature die het lid achterlaat niet kan worden vervuld overeenkomstig het bepaalde in lid a, vindt de vervulling van de vacature plaats via een tussentijdse verkiezing, overeenkomstig het bepaalde in de artikelen 1 tot en met 6 van dit verkiezingsprotocol. Degene die tussentijds een opengevallen plaats inneemt, treedt af op het tijdstip dat het lid van wie de plaats wordt ingenomen, had moeten aftreden.